


Согласовано:
Собрание трудового
коллектива
МКДОУ № 2 с. Измайлиха
От 28 февраля 2019 года

Согласовано:
Председатель ППО
 А.В.Нурсева



Утверждаю:
Заведующий МКДОУ № 2
И.И.Рудзанова
Приказ № 53-1 от 28.02.2019

**Примерное положение об оплате труда
педагогических работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 2» с. Измайлиха Красноармейского
муниципального района Приморского края**

Согласовано:
Собрание трудового
коллектива
МКДОУ № 2 с. Измайлиха
от 28 февраля 2019 года

Согласовано:
Председатель ППО
_____ А.В.Нуреева

Утверждаю:
Заведующий МКДОУ № 2
_____ И.И.Рудзанова
Приказ № 53-1 от 28.02.2019

Примерное положение об оплате труда
педагогических работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 2» с. Измайлиха Красноармейского
муниципального района Приморского края

I. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда педагогических работников муниципального казенного образовательного учреждения «Детский сад № 2» с. Измайлиха Красноармейского муниципального района (далее - Примерное положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации Красноармейского муниципального района от 15.02.2019 года № 60 – НПА об утверждении примерного Положения «Об оплате труда педагогических работников муниципального образовательного органа Красноармейского муниципального района».

1.2. Система оплаты труда педагогических работников МКДОУ № 2 с. Измайлиха (ОО) устанавливается в целях:

- повышения уровня доходов работников ОО;
- установления зависимости величины заработной платы от сложности и качества выполняемых работ, уровня квалификации работников;
- усиления стимулирующей роли оплаты труда в оценке результативности труда работников;
- расширения прав руководителей в оценке деловых качеств работников и результатов их труда.

1.3 Система оплаты труда педагогических работников ОО устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами по согласованию с представительными органами работников.

1.4. Система оплаты труда педагогических работников ОО образования включает: оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.5. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников организаций (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей педагогических работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) педагогических работников, ставки заработной платы по профессиям, размеры повышающих коэффициентов к окладам, выплаты компенсационного характера, доплаты, надбавки, условия осуществления выплат стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Оплата труда педагогических работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по должности, занимаемой по основной работе, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Должностные оклады, предусмотренные настоящим Примерным Положением, устанавливаются педагогическим работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству, правилам внутреннего трудового распорядка ОУ должностным инструкциям.

1.9. Формирование фонда оплаты труда ОО осуществляется в пределах объема ее средств на текущий финансовый год, с учетом краевых нормативов бюджетного финансирования, поправочным коэффициентом и количеством обучающихся, а так же средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

1.10. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, заработная плата подлежит индексации в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и принятыми в соответствии с ней нормативными актами.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников организации включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Система оплаты труда педагогических работников организации устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда; ЕКС;
- настоящего Примерного положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- методических рекомендаций;
- мнения соответствующего профсоюзного органа.

2.2. Оклады педагогических работников организации устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, в том числе согласно приложению настоящего Примерного положения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. *Порядок применения повышающих коэффициентов.*

2.3.1. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ,

2.3.2. Применяются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику работы в организациях;
- повышающий коэффициент за выслугу лет (стаж работы в образовательной организации)

2.3.3. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

- первую-10% ;
- высшую – 15 %.

2.3.4. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за специфику выполняемой работы в организациях:

- за реализацию образовательной программы с углубленным изучением

отдельных учебных предметов или профильного обучения-15%;

- за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы в группах компенсационного обучения-20%;

- за реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану – 20%.

2.3.5. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы в образовательных организациях, рассчитываемый следующим образом:

- от 3 лет- 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы но не более 10% за весь период работы.

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда педагогического работника зависит от квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.4. *Порядок и условия установления компенсационных выплат.*

2.5.1. Компенсационные выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников.

2.5.1. Педагогическим работникам организаций устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 ТК РФ).

2.5.4. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.5.4. Выплата педагогическим работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Педагогическим работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда.

2.5.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями педагогическим работникам организаций выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

- районный коэффициент к заработной плате - 30%;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждый последующий год работы до достижения 50% заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;

2.5.6. Педагогическим работникам организации, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25% оклада педагогического работника по ПКГ с учетом фактической учебной нагрузки.

2.5.7. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со

статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей) - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

2.5.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом заведующего в процентах от минимального или в абсолютном денежном выражении. Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад и не учитываются при исчислении иных стимулирующих или компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.6.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников организации устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами организации по согласованию с коллегиальным профсоюзным органом или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности организации (для муниципальных образовательных автономных, бюджетных и казенных организаций).

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником (п. 16, п. 17 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте, являющимся приложением к коллективному договору, разрабатываются с учетом мотивированного мнения Управляющего совета образовательной организации (при наличии такого коллегиального органа управления в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Минобрнауки России от 22.10.2015 № 08-1729 «О направлении методических рекомендаций»).

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических

работников (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»).

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.6.2. Педагогическим работникам организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

-выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);

- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы;

2.6.3. Стимулирующие выплаты производятся на основании произведенных с учетом положений п. 5.2, п. 5.3 Методических рекомендаций п. 34, п. 36 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений результатов объективной оценки показателей и критериев оценки эффективности труда педагогического работника по решению руководителя организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

Приложение № 1

**Перечень критериев и показателей качества и результативности
профессиональной деятельности педагогических работников МКДОУ № 2 с.
Измайлиха, являющихся основанием для начисления стимулирующих
выплат**

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Размер выплаты %
-------	----------	---------------------	------------------

Выплаты за высокие результаты работы			
1.1	За результаты работы	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе	до 10%
		Наличие государственных наград, почетных званий	до 10%
		Положительная динамика здоровья воспитанников	до 10%
1.2	Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников	Доля мероприятий с участием родителей	до 10%
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	до 10%
1.3	За результативность организационно-методической работы	На уровне учреждения: педсоветы, методические часы, консультации и т.д	до 10%
		Муниципальный уровень: конференции, мастер-классы, открытые мероприятия, форумы и т.д	до 10%
		Региональный и федеральный уровень: конкурсы, публикации, форумы, презентации и т.д.	до 10%
1.4	Применение современных образовательных технологий	Реализация дополнительных проектов, использование инновационных или авторских программ, современных технологий в образовательном процессе.	до 10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
2.1	Выполнение муниципального задания		до 20%
2.2	Организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников (освоение программы)		до 20%
2.3	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы		до 20%
2.4	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление групповых помещений)		до 20%

2.7 Оклады педагогических работников муниципальной образовательной организации по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников за норму часов учебной (преподавательской) работы на 1 ставку согласно Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601

Должности, отнесенные к квалификационным уровням ПКГ	Должностной оклад, руб.
3 квалификационный уровень	11850,00
воспитатель	

3. СРОКИ ДЕЙСТВИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Примерное положение действует с 1 мая 2019 года и может быть пересмотрено по требованию одной из сторон, его подписавших.